HRwijs
Workshop HRscan

Marije Plantinga

naam – organisatie – functie

Op de agenda

- → Korte kennismakingsronde
- → **HRwijs**
- → **HRscan: waarover gaat het?**
  - Waarom werk maken van een HR-beleid?
  - Wat is het?
  - Hoe verloopt het?
  - Aan de slag!
- → **HRscan: uitwisselen resultaten**
- → **Hoe verder?**

- “**Ver**eniging voor **S**ociale **O**ndernemingen”
- Werkgeversorganisatie
- Verso
  - behartigt de belangen van sociale ondernemingen
    - Vlaams sociaal-economisch beleid
    - Arbeidsmarktbeleid
    - Ondersteuning van het werkgeverschap
    - Ondersteuning van het sociaal ondernemerschap
  - gaat dialoog aan met sociale partners
  - vertegenwoordigt en ondersteunt 15 ledenfederaties
- ° HRwijs…

Ledenfederaties van Verso

Verso
VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

zorgnet ICURO

VLAAMS WELZIJNSVERBOND VZW

sociare
SOCIOCULTURELE WERKGEVERSFEDERATIE

sOM
DE FEDERATIE VAN SOCIALE ONDERNEMINGEN VZW

GROEP MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen

vereniging van de diensten voor gezinszorg van de vlaamse gemeenschap

Onafhankelijke Ziekenfondsen

CHRISTELIJKE MUTUALITEIT
CM. Op uw gezondheid.

Rode Kruis Vlaanderen

Sovervlag

Socialistische Mutualiteiten

WIT-GELE KRUIS
VAN VLAANDEREN VZW

De Neutrale Ziekenfondsen
UW VRIJHEID, UW ZEKERHEID

LIBERALE MUTUALITEIT
gezond vertrouwen

Solidariteit voor het Gezin vzw

HRwijs

→ Socialprofitondernemingen

- Kleine ondernemingen (< 50 VTE) OF starters in HR

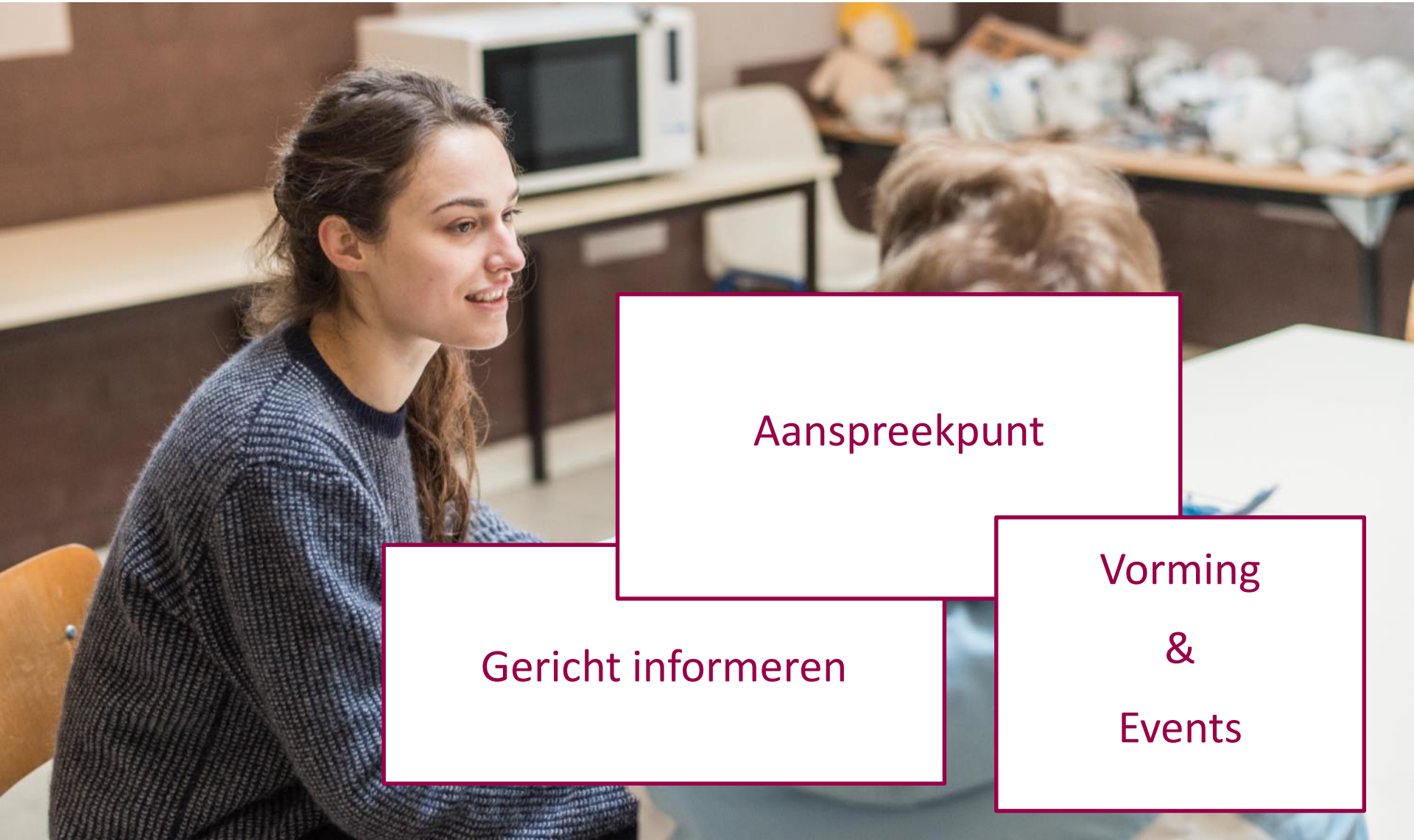
→ HR-ondersteuning

- HR-afdeling is vaak één medewerker
- Weinig tijd en beperkt budget

→ Wat maakt HRwijs mogelijk?

- 4de Vlaams intersectoraal akkoord voor de social- / non-profitsectoren

Laagdrempelige HR-ondersteuning



Aanspreekpunt

Gericht informeren

Vorming
&
Events

Aanspreekpunt

Advies op maat

HRscan

Checklist diversiteit

Aanspreekpunt

Vorming

&

Events

Inspiratiesessies

Workshops

Summer course

Boekenclub

Bedrijfsbezoek arbeidsbemiddelaars

HRwijs

Aanspreekpunt

Gericht informeren

Nieuwsbrief

Facebook, LinkedIn, Twitter

HRwijs.be

Vorming & Events

ofessioneel m ×

hrwijs.be

www.hrwijs.be

Dienstverlening van Verso

Home | HRscan & Checklist Diversiteit | Nieuws | Agenda | Over HRwijs | Contact | Zoeken

HR-INFO | TOOLS | CASES | AGENDA | EXPERTEN | Stel je VRAAG aan HRwijs

20 jaar Verso: feest voor sociale ondernemingen

Innovatief ondernemen en vooruitdenken, maar met een sociale insteek. Dat doen werkgevers uit de social profit dag in dag uit. Wat maakt deze sociale ondernemingen zo uniek? Op de viering van 20 jaar...

Studiedag: 'ZORG voor werkbaar werk!'

Onze samenleving evolueert snel en ingrijpend. Dat heeft een grote invloed op de arbeidsmarkt en hoe we met werk omgaan. Wie werkbaar werk heeft, ervaart meer plezier in het werk, leert meer, blijft...

Nieuws

Inspiratiesessie Leiderschap - Presentaties beschikbaar

Focus op maatwerk

Events

25-10-2017 Workshop Lean in de zorg

27-10-2017 Opleiding

HR-info

Een onvrijwillig ontslag melden aan het team

Literatuur en tips over

Tools

Vragenlijst gedeelde diagnose raad van bestuur

De VOW / QFT: vragenlijst

Cases

Wingerdbloei kruipt in huid van vluchtelingen

WZC Sint-Carolus: praten

HRwijs

HRscan

HRscan: uitwisselen
Hoe verder?

HR-scan / Wat is het?

- Gebaseerd op "***Talent Management Roadmap***" van Hudson

- Sensibiliserend en laagdrempelig //
  kleine socialprofitondernemingen **inzicht** te bieden in HR-beleid

- **Helpen** om te reflecteren waar je organisatie al sterk in staat

- Zelf gekozen **aandachtspunten** of **prioriteiten** i.f.v. veranderingen binnen HR-beleid

Wat levert de HRscan op?

“We wisten niet goed wat prioritair was. Alles nog eens een keer op een rijtje zetten gaf ons terug een mooi overzicht. In plaats van alle richtingen uit te gaan is de weg nu duidelijker. We gaan onze functie- en competentieprofielen verder uitwerken, Daarmee kunnen we duidelijker onze verwachtingen en taken afbakenen voor medewerkers maar ondersteunt ook de werving en selectie van nieuwe medewerkers.”
(organisatie actief in gezondheidspreventie)

HR-scan / Hoe verloopt het?

→ Gestructureerde vragenlijst

- Bevraging 8 basisthema's in HR-beleid (3+5)
- 8 HR-thema's zijn uitgewerkt in 11 vragen

→ Elke vraag kent 3 mogelijke antwoorden of niveaus

- A / Eerder een ad-hoc aanpak
- B / Fundament of basis is uitgewerkt
- C / Sterk uitgewerkt en geïntegreerd in onze totale werking

→ Let op: er is geen 'fout' of 'slecht' niveau

HR-scan / Aan de slag!

Oefening 1 – individueel **10 min**

- Invullen HR-scan : A, B, C opties aanduiden
- Vul de antwoorden ook in op je boekje van de HR-scan (samenvatting)

Oefening 2 – wissel uit per twee **10 min**

- Iedereen kiest 2 thema's
  - één waar je nog in wil groeien
  - één waar je tevreden over bent
- Wissel uit met je partner
  - Licht toe waarom je in dat bepaalde thema nog wilt groeien.

  De ander kan tips & trucs geven

HR-scan / Uitwisseling

→ Rondje: zeg in 1 zin waar je als organisatie tevreden over bent en waarom

Wie daar meer over wil horen: netwerken!

Wat nu? Hoe verder?

- → Adviesgesprek of individuele HRscan in huis?
  - aan te vragen via Marije: marije.plantinga@verso-net.be
- → www.hrwijs.be
  - tools, cases, experten, vormingen & events
- → Aan de slag rond diversiteit? Check de HRwijs-checklist diversiteit of vraag aan
- → HR-opleidingsaanbod VIVO
  - gratis vormingsaanbod over actuele HR-thema's
  - www.vivosocialprofit.org/hr-vormingsaanbod

HRwijs

→ Pieter Vleugels

- Projectverantwoordelijke
- pieter.vleugels@hrwijs.be
- 0499 37 39 83
- @pietervleugels en @hrwijs
- www.linkedin.com/in/pietervleugels

→ Johan De Crom

- Communicatiemedewerker
- johan.decrom@verso-net.be
- 0494 19 11 65
- @hrwijs
- www.linkedin.com/in/johandecrom
- www.facebook.com/hrwijs

→ Marije Plantinga

- HR-adviseur
- marije.plantinga@verso-net.be
- 0468 462 449

→ Fatma Qorlazja

- HR-adviseur
- fatma.qorlazja@verso-net.be
- 02/205.00.42

→ Mieke Mertens

- HR-adviseur
- mieke.mertens@verso-net.be
- 0473/82 52 38